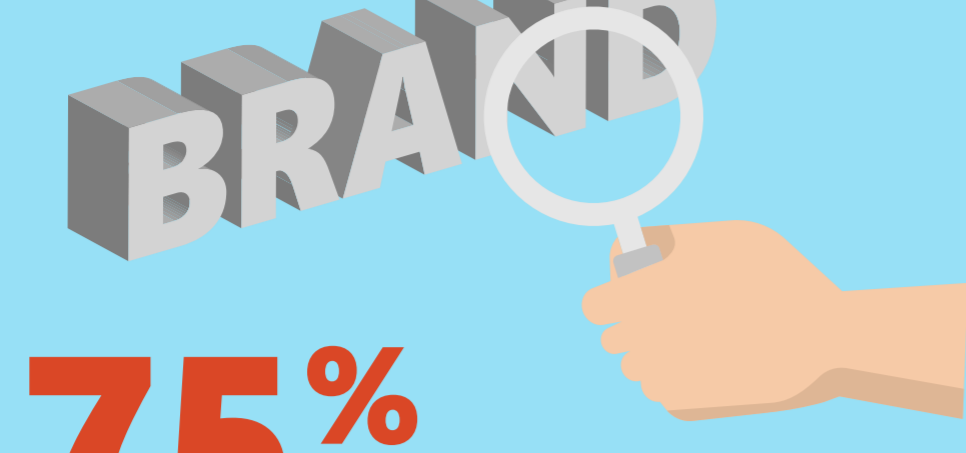


Comment attirer les meilleurs talents et cultiver la réussite

LES LOIS DE L'ATTRACTION



75%

des salariés potentiels évaluent l'image de marque d'un employeur avant de poser leur candidature

Une image dynamique permet :

- Un vivier de candidats plus vaste
- Des délais raccourcis pour pourvoir les postes vacants
- Des talents d'exception



L'ANALYSE PRÉDICTIONNELLE À VISAGE HUMAIN



Évaluer et attirer les candidats potentiels grâce à des filtres de recrutement avancés, des recommandations ciblées

Recrutement prédictif :

- 1 Évaluer le comportement des candidats
- 2 Mesurer les performances pour retenir les talents

LES RÈGLES DE L'ENGAGEMENT

Les 7 étapes du recrutement efficace :

- 1 Soigner l'image d'employeur
- 2 Attirer
- 3 Établir des profils de candidat
- 4 Dénicher des candidats potentiels
- 5 Offrir une véritable expérience candidat
- 6 Collaborer avec les autres équipes sur les candidats
- 7 Sélectionner les nouvelles recrues



OPTIMISER L'INTÉGRATION POUR OBTENIR DES RÉSULTATS PLUS RAPIDEMENT



Les 7 étapes d'une intégration réussie :

- 1 Établir un workflow basé sur les rôles
- 2 Personnaliser l'accueil
- 3 Proposer des programmes de mentorat
- 4 Partager les communautés et les RS
- 5 Désigner une personne pour l'intégration d'un nouveau collaborateur
- 6 Prévoir des programmes de formation
- 7 Utiliser un tableau de bord pour suivre les progrès réalisés

DÉPASSER LE STADE DE LA FIDÉLISATION ET VEILLER À L'ÉPANOUISSEMENT DES COLLABORATEURS

« Le succès est une science. Si les conditions sont réunies, vous obtenez les résultats escomptés » - Oscar Wilde

Les 4 étapes d'une culture de responsabilisation :

- 1 Repérer les employés à risques et les futurs dirigeants
- 2 Déterminer comment les nouvelles recrues s'adaptent aux objectifs commerciaux stratégiques
- 3 Cultiver la réussite via la formation continue



LA TRANSFORMATION RH

LinkedIn

Trouver et embaucher les personnes les plus qualifiées



Office 365

Des collaborateurs rapidement opérationnels et productifs, qui s'épanouissent et s'impliquent dans leur travail



Analyse prédictive

Des modèles de comportement pour limiter les risques



Machine learning

Réduire le délai pour pourvoir les postes vacants et les coûts de recrutement



Microsoft Dynamics 365 for Talent

TÉLÉCHARGEZ LE LIVRE BLANC >